



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO

**ATA DA REUNIÃO  
DO COMITÊ LOCAL DE GESTÃO DE PESSOAS  
09.08.2019**

Presentes Desembargadora Luciane, Desembargador Renan, Juíza Marcia Mendes, Gustavo Fachin, Univer Cristiano, Helen (representando Gestão Estratégica), Carlos Eduardo, Ivan, Rodrigo, Lara,

Retificar o ato quanto à servidora Iara, integrante da Gestão Estratégica, como titular, e regularizar sua suplência.

1. ato de eleição, todos concordaram que a Des Luciane Storel fosse eleita como Coordenadora do Comitê de Gestão de Pessoas.

2. Revisão do Plano Estratégico da Gestão de Pessoas e 3. Plano de Contribuição:

Hellen informa sobre a auditoria que o TRT 15 foi submetido pela CCAUD, que acusou macrodesafios que o TRT 15 deve estar alinhado. Planejamento estratégico do TRT – propiciar meios para qualidade de vida e capacitação de magistrados e servidores – dentro da capacidade de recursos. Indicaram que o TRT 15 deve ser mais claro com o planejamento e orientaram que o Tribunal não tem sistema de governança, cada setor tem sua gestão estratégica, mas não estão alinhadas com os objetivos.

Foi pedido prazo de 180 dias para o CCAUD. Foi dado 60 dias, inicialmente.

Planejamento Estratégico Nacional deve ser entregue em 2019 e do TRT 2020.

Há uma preocupação em fazermos um retrabalho, quando o Planejamento Nacional ou Regional for revisado.

Este item está ligado com o item 3 da pauta, cujo 1º. E 2º. Trimestres já foram enviados, e temos o prazo de 21.10, para enviar o 3º. Trimestre.

O material será enviado aos integrantes pelo e-mail, para estudo e sugestões, objetivando a normatização para o plano de contribuição, alinhando aos macrodesafios. Juntamente com esse material, serão enviadas iniciativas de outros tribunais, com preferência aos grandes tribunais, se houver, se não, a média.

A TI tem a governança já desenvolvida e poderia nos ajudar no desenvolvimento da governança, como disciplinado pela política nacional.

Necessário saber as ações já desenvolvidas pelo Tribunal para servir à normatização e alimentação do plano de contribuição, diversas ações já são feitas, comissão de admissão do servidor deficiente, qualidade de vida.

Lara, Helen, Gustavo, e demais integrantes que tenham notícia de ações na 15ª. Região, ficam incumbidos de enviar para os integrantes as ações que tiverem notícia, para subsidiar a formalização do normativo. Também, enviar normativos de outros tribunais, para que possamos na próxima reunião finalizar uma minuta do ato. Pedir para a Saúde e Corregedoria enviar informações a respeito do assunto.

O ato servirá para validar o que já é feito e para ajustar para o planejamento a médio prazo, incluindo outras ações.



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO

4. Oficiar o CSJT que o Comitê foi formalizado e tratou do assunto da Res 237, e estudos sendo feitos para elaboração do Ato. Deverá ser enviado a todos os integrantes material de outras Regiões, para estudo, bem como o Código de ética que está na Vice Presidência para estudo pelo Comitê. Gustavo para providências. Próxima reunião, o Comitê já elaborará a minuta para encaminhamento.

Próxima reunião 06/09, 10h30, mesmo local.

Encerrada a reunião.

A ata será enviada ao Comitê, publicada no espaço Extranet respectivo.